POLITICA PER LA QUALITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

Documento di politica aziendale • ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022

1. Identità e impegni della Direzione

Arte Casa Immobiliare S.r.l. opera nella costruzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali. La Società persegue la soddisfazione delle esigenze del cliente, il rispetto dei tempi concordati e la realizzazione di opere affidabili e di qualità, mantenendo un equilibrio economico che consenta di reinvestire in strutture, attrezzature, tecnologie e competenze.

La Direzione promuove il miglioramento continuo dei processi e dei risultati, attraverso l'analisi del contesto, la valutazione dei rischi e delle opportunità e la definizione di obiettivi misurabili. A tale scopo mantiene un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla ISO 9001:2015 e assume gli impegni previsti dalla UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, in modo proporzionato alle dimensioni e alle caratteristiche dell'organizzazione.

2. Impegni per la qualità

- Accrescere la soddisfazione e la fiducia dei clienti, consolidando rapporti trasparenti e duraturi e migliorando la reputazione aziendale.
- Pianificare e controllare le attività di costruzione e ristrutturazione, verificando la conformità delle opere ai requisiti contrattuali, tecnici e normativi applicabili.
- Promuovere condizioni di lavoro sicure, nel rispetto degli obblighi vigenti in materia di salute e sicurezza, anche nei cantieri.
- Investire nella formazione, nella qualificazione e nell'aggiornamento del personale e nell'innovazione dei metodi operativi.
- Selezionare, valutare e qualificare fornitori e prestatori di servizi in funzione di affidabilità, conformità e continuità delle prestazioni.
- Monitorare l'efficacia dei processi e del Sistema di Gestione, gestendo criticità, azioni correttive e opportunità di miglioramento.

3. Impegni per la parità di genere

La Direzione riconosce il valore delle persone e si impegna a garantire pari dignità, opportunità e trattamento, contrastando stereotipi, discriminazioni, molestie e comportamenti lesivi, indipendentemente dal genere. Tali principi si applicano al personale impiegato negli uffici, nelle attività tecniche e nei cantieri, nonché, per quanto pertinente, ai rapporti con collaboratori e altre parti interessate.

Cultura e strategia. Diffondere un linguaggio rispettoso e inclusivo, sensibilizzare il personale e favorire un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere opinioni e segnalare criticità senza timore di ritorsioni.

Governance. Attribuire ruoli e responsabilità per l'attuazione della politica, coinvolgere il Comitato Guida e destinare risorse proporzionate alle iniziative programmate.

Processi di gestione delle risorse umane. Applicare criteri trasparenti, oggettivi e non discriminatori a selezione, assunzione, inserimento, valutazione, formazione e cessazione del rapporto di lavoro.

Opportunità di crescita e inclusione. Favorire l'accesso equo alla formazione, alle qualifiche tecniche, agli incarichi di responsabilità e ai percorsi di sviluppo, anche nelle mansioni tradizionalmente meno rappresentate da un genere.

Equità remunerativa. Assicurare criteri retributivi coerenti con mansioni, competenze e responsabilità, monitorando eventuali differenze di trattamento tra donne e uomini e intervenendo su disparità non giustificate.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Tutelare maternità e paternità, sostenere il rientro dopo i congedi e valutare, compatibilmente con le esigenze operative e di cantiere, soluzioni organizzative che facilitino la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

4. Prevenzione di molestie e discriminazioni

Arte Casa Immobiliare S.r.l. non tollera molestie (verbali, non verbali, fisiche, digitali), violenze, comportamenti intimidatori, sessisti o discriminatori. La Direzione si impegna a mettere a disposizione canali accessibili per comunicazioni e segnalazioni, anche riservate, a gestirle con imparzialità e tempestività, a proteggere le persone coinvolte da ritorsioni e a trattare i dati personali secondo la normativa applicabile. Le modalità operative sono definite in apposite procedure aziendali.

5. Attuazione, monitoraggio e miglioramento

La politica si traduce in un piano strategico per la parità di genere, con obiettivi, azioni, responsabilità, risorse, scadenze e indicatori pertinenti alle sei aree della UNI/PdR 125:2022. La Direzione, con il supporto del Comitato Guida e dei responsabili interessati, verifica periodicamente l'avanzamento delle attività, i risultati dei KPI, le comunicazioni ricevute, gli esiti degli audit e le opportunità di miglioramento, aggiornando il piano quando necessario.

6. Responsabilità e diffusione

La Direzione assicura il proprio sostegno al Sistema di Gestione, attribuisce al Responsabile aziendale per la Qualità l'autorità necessaria all'applicazione del SGQ e definisce formalmente le responsabilità per la parità di genere. La presente politica è comunicata a tutto il personale con modalità accessibili anche ai lavoratori di cantiere, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza.

Data: 10/08/2026

La Direzione: _____

ARTE CASA IMMOBILIARE S.r.l.
Via A. Zucchini, 84/D
44122 FERRARA
C.F. e P. IVA 01758770385